

FEBRUĀRIS 2025



GRIFS AG AKTUALITĀTES

Darbinieku avīze

GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710

uzticības tālrunis: 67844639

e-pasts: info@grifsag.lv

www.grifsag.lv

Sekot jaunumiem

Facebook 

X 

LinkedIn 

Instagram 

Sekot darbinieku grupai 

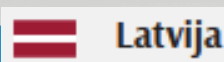
FEBRUĀRIS 2025

SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI!

2024.gadā GRIFS AG apgrozījums Baltijā sasniedza 34,8 milj.eiro, kas veido 9,4% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. 2024.gadā uzņēmuma operatīvā peļņa bija 0,43% no apgrozījuma. Izaicinājumi ar kuriem nācās saskarties gan Latvijā, gan Lietuvā, gan Igaunijā bija līdzīgi, kas ietekmēja peļņas rādītājus.



Ainars BUNDULIS,
Latvijas GRIFS AG valdes loceklis



Paldies visiem mūsu darbiniekiem par ieguldīto darbu un apzinīgi pildītajiem pienākumiem! 2024.gadā GRIFS AG Latvijā sasniedza 9,9 milj.eiro apgrozījumu, kas ir 7% pieaugums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Īpaši vēlos izcelt Tehnisko departamentu, kas pārsniedza plānu par 45%. Lai gan gads noslēdzās ar 1,8% zaudējumiem, kas saistīts ar minimālās algas pieaugumu, mēs neatlaidīgi turpinām darbu pie procesu uzlabošanas un efektivitātes celšanas.

Šī gada mērķis ir saglabāt stabilu apgrozījumu un noslēgt gadu ar nelielu peļņu. Lai to sasniegtu, mēs fokusējamies uz procesu efektivitātes uzlabošanu un mērķtiecīgu peļņas palielināšanu. Kopīgi strādājot, varam sasniegt vēl labākus rezultātus!

Liels gandarījums ir par trešās puses novērtējums, kas ir nozīmīgs apliecinājums tam, ka mūsu uzņēmums attīstās pareizajā virzienā un ievēro augstus standartus.

- Lepojamies, ka Sabiedrības integrācijas fonda organizētajā novērtējumā “Dažādībā ir spēks!” esam ieguvuši Sudraba statusu, kas apliecina mūsu apņemšanos veicināt iekļaujošu un daudzveidīgu darba vidi.
- Tāpat esam gandarīti par Platīna kategorijas iegūšanu “Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta” novērtējumā, kas atspoguļo mūsu atbildīgo pieeju biznesa ilgtspējai un sociālajai atbildībai.

Šie sasniegumi motivē mūs turpināt pilnveidoties un veidot vēl atbildīgāku un iekļaujošāku uzņēmumu!

Kā GRIFS AG Lietuvā un Igaunijā veicies pērn un kādi ir mērķi šogad?



Lietuva



Vitauts KREGŽDE,
Lietuvas GRIFS AG vadītājs

2024.gadā GRIFS AG apgrozījums Lietuvā sasniedza 23,6 milj. eiro un gads noslēdzies ar 1% peļņu pirms nodokļiem. Pagājušais gads mums bija aizraujošs un pieredzes bagāts periods. Esam guvuši nozīmīgu izrāvienu pasākumu drošībā, apliecinot sevi kā augsti kvalificētus speciālistus šajā jomā. Rūpējoties par drošību vairākās arēnās, aizvadītā gada laikā nodrošinājām apsardzi vairāk nekā 400 pasākumos, sākot no lieliem arēnas koncertiem līdz sporta spēlēm.



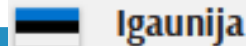
2024.gadu sākām ar paplašināto Lietuvas ostas pilsētā Klaipēdā, kur iegādājāmies Lietuvas drošības dienesta "Jungtis" tehniskās apsardzes portfeli. Šis stratēģiskais solis mums pievienoja vairāk nekā tūkstoši jaunu klientu. Gada laikā laidām klajā arī jaunus produktus. Viens no tiem ir drošības tornis, kurš tika uzbūvēts un notestēts mūsu uzņēmumā. Šis radošais process ir pārtapjis par uzticami strādājošu risinājumu, kas ir paplašinājis mūsu iespējas aizsargāt attālos apgabalus, kur nav pieejama elektrība. 2024.gada beigās noslēdzām tehniskās apsardzes pakalpojumu līgumu ar vienu no lielākajām bankām Ziemeļeiropā. Sākām sniegt pakalpojumu bankas filiālēm visā Lietuvā.

Uzņēmumam mērķis un uzdevums 2025. gadā:

Šogad GRIFS AG Lietuvā plānojam 5% apgrozījuma pieaugumu. 2025.gadā turpināsim attīstīt un pilnveidot jau iedibināto un pārbaudīto pasākumu drošības praksi, kas sevi pierādījusi 2024.gadā. Mēs neapstājamies pie sasniegtā – šogad plānojam piedāvāt vēl vairāk inovatīvu risinājumu, kas atvieglos un pilnveidos gan korporatīvo, gan privāto klientu drošības pieredzi.

Iespējams, ka viens no svarīgākajiem izaicinājumiem ir līdzsvarot pieaugošās darbības izmaksas. Piemēram, minimālās algas kāpums izraisa neizbēgamas pakalpojumu cenu izmaiņas. Tāpat lielu uzmanību pievērsīsim procesu efektivitātei uzņēmumā. Galvenais mērķis joprojām ir saglabāt spēju pielāgoties strauji mainīgajai uzņēmējdarbības videi un turpināt darboties efektīvi.

No darbiniekiem sagaidām koncentrēšanos uz pakalpojumu kvalitāti, klientu apmierinātības uzlabošanu un inovācijām. Mēs novērtējam nepārtrauktu attīstību un mācīšanos, savstarpēju atbalstu komandā, kā arī motivāciju tiekties uz izcilību – gan savā profesionālajā jomā, gan personīgajā izaugsmē.



Igaunija



Alars REINVELTS,
Igaunijas GRIFS AG vadītājs

2024.gadā GRIFS AG apgrozījums Igaunijā sasniedza 1,22 milj. eiro. Gads noslēdzās ar 0,18% zaudējumiem, kas galvenokārt saistīts ar minimālās algas pieaugumu un vispārējo situāciju apsardzes tirgū. Pērn uzņēmums aktīvi gatavojās darbinieku pārsertifikācijai, kas bija jāveic līdz 2025.gada janvārim, atbilstoši jaunajām likuma prasībām.

Uzņēmumam mērķis un uzdevums 2025. gadā:

Šogad GRIFS AG mērķis ir sasniegt 6,5% apgrozījuma pieaugumu un noslēgt gadu ar peļņu. Lai to īstenotu, viens no svarīgākajiem uzdevumiem ir nodrošinot kvalificētu un profesionālu komandu. Liela nozīme būs arī darbinieku prasmju un fiziskās sagatavotības uzlabošanai, lai viss atbilstu jaunajām apsardzes darbības likuma prasībām. Mēs vēlamies, lai mūsu darbinieki justos pārliecināti un sagatavoti ikdienas darbam.

DNKA līdzšinējās aktivitātes un plānotais 2025. gadā

2024. gada otrajā pusgadā Drošības Nozares Kompāniju Asociācija (DNKA) strādāja gan pie nozares (piemēram, sniegti DNKA priekšlikumi apsarga profesijas standarta pilnveidei), gan pārnozaru jautājumiem (piemēram, virsstundu problemātikas). DNKA turpinājusi iesaisti Apsardzes darbības reģistra pilnveidē. Gada nogalē norisinājās nozīmīgas tikšanās ar iekšlietu ministru un Iekšlietu ministrijas valsts sekretāru, kuru rezultātā panākta vienošanās par 2025. gadā veicamajām aktivitātēm, lai mazinātu ēnu ekonomiku apsardzes nozarē, palielinātu apsardzes pakalpojumu kvalitāti un veicinātu godīgu konkurenci publiskajos iepirkumos.



Tikšanās ar iekšlietu ministru un Iekšlietu ministrijas valsts sekretāru 23.10.2024.

2025.GADA PLĀNI:

- Turpinās Apsardzes darbības reģistra pilnveide. DNKA atkārtoti definējusi prioritāri veicamos uzlabojumus – reģistrā jābūt nodrošinātiem tādiem datiem, kas veicinātu efektīvāku apsardzes darbības kontroli. Saskaņā ar vienošanos ar Iekšlietu ministriju gada sākumā Valsts policija sniegs ziņojumu par situāciju apsardzes nozarē, Valsts policijas kapacitāti, problemātiku un nepieciešamībām, kā arī apsardzes komersantu pārbaudēm – pārbaužu mērķu izvēles kritērijiem, risku analīzes algoritmiem, neregistrēto komersantu pārbaudēm.
- Saskaņā ar DNKA un Valsts ieņēmumu dienesta vienošanos par sadarbību, plānots pieprasījums sniegt statistikas datus par apsardzes komersantiem, kā arī tiks sniegta informācija par gadījumiem, kad pastāv aizdomas par izvairīšanos no nodokļu nomaksas.
- Norisinās grozījumu attiecībā uz apsardzes vadības centru tehniskajām prasībām izstrāde. DNKA iepazīsināsies ar sākotnējo Ministru kabineta noteikumu redakciju un sniegusi savus komentārus.
- Valsts kontrole šogad veic lietderības revīziju “Kā nodrošināt pietiekamu skaitu policistu?” 16. janvārī norisinājusies DNKA un Valsts kontroles tikšanās, kuras ietvaros DNKA sniegusi informāciju par sadarbību ar Valsts policiju, iespējamām izmaiņām un ārvalstu praksi. Revīzijas ziņojums gaidāms šī gada rudenī.
- Šogad tiks turpināta arī darbība publisko iepirkumu jomā:
 - publisko iepirkumu datu analīze;

DROŠĪBAS NOZARES
KOMPĀNIJU ASOCIĀCIJA



DNKA ir apvienojušies vadošie Latvijas apsardzes nozares uzņēmumi. Tā kā šobrīd spēkā esošie normatīvie akti un kopējā situācija nozarē veicina plašu “pelēkā sektora” eksistenci, nozares uzņēmumi ir vienojušies par sadarbību, lai sekmētu ilgtspējīgas apsardzes nozares attīstību, kas balstās uz godīgu un taisnīgu konkurenci, kā arī spēkā esošo normatīvo aktu ievērošanu.

Būtiskākie asociācijas vidēja un ilgtermiņa uzdevumi ir:

- cīņa par legālu nodarbinātu un pilnīgu nodokļu nomaksu apsardzes nozarē;
- adekvāta atalgojuma nodrošināšana apsardzes nozarē strādājošajiem;
- legālajam biznesam konkurētspējīgas uzņēmējdarbības vides izveide;
- dažādu auditoriju pušu izglītošana par kvalitatīvu pakalpojumu drošības nozarē;
- apsardzes pakalpojumu publisko iepirkumu sistēmas pilnveide;
- publiskā sektora atbildības veicināšana, izvēloties apsardzes pakalpojuma sniedzēju.

- informatīvi pasākumi valsts un pašvaldību iepirkumu speciālistiem sadarbībā ar Iepirkumu uzraudzības biroju u.c. institūcijām;

- normatīvā regulējuma izvērtējums, piedaloties diskusijās Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Publisko iepirkumu komitejas darbā.

- Arī šoreiz nodokļu politikas pamatnostādņu ietvaros nav izdevies panākt būtiskus Darba likuma grozījumus, tuvinoties Baltijas valstu regulējumam. DNKA ir iniciējusi diskusiju turpinājumu Latvijas Darba devēju konfederācijā.



2024.gadā pasākumu apsardzē
nodrošinājām darbiniekus 1350 postežos

KLIENTU ATTĪSTĪBA

2024.gada 2.pusgadā esam noslēguši 297 jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši 362 objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām. Tā rezultātā esam izpildījuši 2024. gada mērķi pat ar nelielu uzviju (plāns izpildīts par 101,23%).

Turpinām aktīvi darboties publisko pasākumu apsardzes pakalpojumu nodrošināšanā. Pasākumu teritorijā WONDERSALA rūpējamies par drošību tādiem koncertiem, kā: 14.06. *Artbat DJ set*; 07.07. *NOSTALGIE festivāls*; 10.08. *WE LOVE 90s koncerts*; 15.08. *DJ ATB*; 18.08. *grupas The PRODIGY koncerts*; 25.08. *READY FEST koncerts*; 30.08. *DJ BORIS BREJCHA koncerts*; 01.09. *GALVENĀ PILSĒTAS BALLĪTE koncerts*; 06.09. *grupas SPLIN koncerts*; 07.09. *MORGENSHTERN koncerts*.

Mūsu pārziņā bija 5.07.-06.07. Saulkrastu svētku ietvaros koncerti Saulkrastu estrādē un Latvijas Futbola valstsvienības spēles: 10.09. ar Fēru salu, 10.10. ar Ziemeļmaķedoniju, 17.11. ar Armēniju.

ARĒNA RĪGA nodrošinājām apsardzi: 02.11. koncerts PRIME ORCHESTRA. DANCE SYMPHONY 80 - 90s; 16.11. šovs HARRY on ICE; 14.12. koncerts THOMAS ANDERS. 40 YEARS of MODERN TALKING; 08.12. koncerts Visi hiti – pasaules mūzikas šedevri. Legēndārie hiti ar Simfonisko Orķestri "Universe Orchestra".

Turpinās arī jau ilggadējā sadarbība ar Igo Japiņa sporta aģentūru, nodrošinot apsardzi velo pasākumu laikā visā Latvijā.

Pieteikts = nopelnīts!

Piesaki potenciālo klientu un nopelni prēmiju!



2024. gada 2. pusgadā:
Pieteikumu skaits – 2
Pieteicēju skaits – 2
Prēmijās izmaksāts – 80 eiro.

Aktīvākie ieteicēji:

Artūrs Plociņš (MG) un Vairis Vārpsalietis (AD).

„Pieteikts = nopelnīts” sistēma ir ļoti vienkārša: ja zināt vai nojaušat potenciālo klientu, kas vēlas pieslēgt tehnisko apsardzi, sniedzat informāciju GRIFS AG biroja vadītājam, norādot savu vārdu, uzvārdu un ID, kā arī potenciālā klienta kontaktinformāciju. Tālāk Tirdzniecības un attīstības departaments un Tehniskais departaments dara savu darbu,

un veiksmīga pieslēguma gadījumā darbiniekam tiek izmaksāta prēmija.

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir 40,00 eiro (Bruto) par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

Prēmiju sistēma attiecas uz visiem GRIFS AG darbiniekiem, **IZŅEMOT:** Apsardzes departamenta direktoru, Tehniskā departamenta direktoru, Tirdzniecības un attīstības departamenta direktoru, Personāla un kvalitātes departamenta direktori, Galveno grāmatvedi, Valdes locekļus, Operatīvās dežūrdalās vadītāju un operatīvos dežurantus, Tirdzniecības un attīstības departamentu, Biroja vadītāju.

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv

GRIFS AG saņem Sudraba statusu

2024.gadā GRIFS AG Dažādības novērtējumā atkārtoti saņem Sudraba statusu, kas apliecina veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā.



SUDRABA STATUSS | 2024
DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS
DARBA DEVĒJS

Sabiedrības integrācijas fonda organizētās darba devēju kustības “Dažādībā ir spēks!” novērtējuma apbalvošanas ceremonijā godināti 62 darba devēji, kuri apliecināja savu apņēmību dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas veicināšanā. No tiem zelta statusu ieguva 16 darba devēji, sudraba statusu – 24 darba devēji, bronzas statusu – 10 darba devēji. Taču atzinību saņēma 12 darba devēji. Uzņēmumi un organizācijas, kas saņēmušas šo novērtējumu, pagājušajā gadā kopā nodarbinājuši vairāk nekā 33 tūkstošus darbinieku, apliecinot, ka dažādība ir resurss un virzītājspēks attīstībai!

Novērtējuma mērķis ir veidot atpazīstamu un pozitīvu darba devēju kustību, kas par uzdevumu ikdienas darbā izvirza dažādības veicināšanu uzņēmumos, organizācijās, valsts vai pašvaldības iestādēs, biedrībās vai nodibinājumos, atzīstot, ka dažādība ir resurss un virzītājspēks organizācijas tālākai attīstībai un izcilu rezultātu sasniegšanai ikvienā jomā.

ZELTS	97-100%
SUDRABS	80-96%
BRONZA	70-79%
ATZINĪBA	60-69%

DAŽĀDĪBAS
NOVĒRTĒJUMA
LĪMEŅI

2024.gada novērtējumā ikviens darba devējs varēja iegūt dažādībai atvērta darba devēja statusu, novērtējumā sasniedzot vismaz 60% rezultātu. Uzrādot 60–69% rezultātu, darba devēji saņēma atzinības, savukārt, sasniedzot vismaz 70% rezultātu, kādu no novērtējuma kategorijām: Bronzas, Sudraba vai Zelta.

GRIFS AG saņem Platīna kategoriju

GRIFS AG saņem Platīna kategoriju Ilgtspējas indeksā, kā arī pateicību par dalību Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta novērtējumā no tā pirmsākuma 2010.gadā. Personīgu atzinību par ieguldījumu GRIFS AG panākumos saņēma uzņēmuma iekšējās un ārējās komunikācijas speciāliste Inese Artemjeva, kura visus šos gadus ir bijusi koordinatore uzņēmuma ilgtspējas ceļā.



GRIFS AG augstais novērtējums, saņemot Platīna godalgu Ilgtspējas indeksā otro reizi, ir nozīmīgs sasniegums, kas apliecina uzņēmuma nemainīgo

apņemšanos un stratēģisko pieeju ilgtspējas un sociālās atbildības jomā. Piedaloties Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta organizētajā novērtējumā jau piecpadsmito gadu, GRIFS AG turpina demonstrēt rūpes par darbiniekiem, sabiedrību un vidi. Nemainīgi augsti tiek novērtēta arī GRIFS AG sadarbība ar Drošības Nozares Kompāniju Asociāciju, lai samazinātu ēnu ekonomikas ietekmi un veicinātu apsardzes nozares ilgtspējīgu attīstību.

Ilgtspējas indekss ir atbilstoši starptautiskiem standartiem veidots vadības instruments, kas palīdz organizācijām novērtēt savas darbības ilgtspēju un korporatīvās atbildības līmeni piecās jomās – stratēģijā, tirgus attiecībās, darba vidē, vidē un vietējā kopienā.

GRIFS AG 2010.gadā saņēma Bronzas, 2011.-2012.gadā – Sudraba, 2013. – 2018.gadā un 2020.-2023.gadā – Zelta, bet 2019. un 2024.gadā – Platīna novērtējumu Ilgtspējas indeksā.

Darbinieku aptaujas rezultāti par komunikāciju un iekšējās informācijas apriti

2024.gada beigās aicinājām darbiniekus aizpildīt aptauju par GRIFS AG komunikāciju un iekšējās informācijas apriti. Darbinieku atsauksmes mums ir ļoti svarīgas, lai turpinātu attīstīties un uzlabot darba vidi.



♦ 52,5% darbinieku novērtēja iekšējās informācijas aprites sistēmu kā "Labu", 11,3% – pat kā "Ļoti labu"!



♦ Savstarpējā komunikācija uzņēmumā kopumā tika novērtēta kā "Laba".

♦ Darbinieku savstarpējā komunikācija objektos tika īpaši izcelta – 52% novērtēja to kā "Labu", bet 32,5% pat kā "Ļoti labu"!



Jūsu atgriezeniskā saite palīdz mums pilnveidoties un veidot atvērtāku un efektīvāku komunikāciju. Paldies par iesaisti – kopā veidojam vēl labāku darba vidi!

GRIFS AG KLIENTU APTAUJA



Atskatoties uz 2024. gadu, šoreiz vēlamies izcelt nevis mūsu sasniegumus un paveikto, bet uzsvērt, kā mūs novērtē mūsu esošie klienti.

Klientu aptaujas rezultāti:

- Mūsu kopējā vērtējuma vidējā atzīme: 9/10
- Ieteikšanas iespējamība draugiem un kolēģiem: 9/10
- 56.73% mūsu klientu atzīst, ka esam labāki par citiem pakalpojumu sniedzējiem
- Mūsu NPS rekomendācijas idekss ir 55, kas nozīmē "Izcili"!

Tomēr mēs arī redzam, kur ir nepieciešami uzlabojumi, lai klientu pieredze kļūtu vēl labāka – un tas mūs motivē augt un pilnveidoties!

SEKO LĪDZI GRIFS AG SOCIALAJIEM TIKLIEM



GRIFS AG profils izveidots portālos "Facebook", "X", "LinkedIn" un "Instagram" ar mērķi nodrošināt efektīvāku komunikāciju ar sabiedrību. Savukārt Facebook darbinieku grupas saturs tiek veidots uzņēmuma darbiniekiem. Šobrīd uzņēmuma Facebook kontam – 2,8 tūkstoši sekotāji, Facebook darbinieku grupai – 198 sekotāji, X kontam – 608 sekotāji, LinkedIn kontam – 526 sekotāji, Instagram kontam – 229 sekotāji.

Skatīt:

- "Facebook" – facebook.com/GRIFSAG
- "Facebook darbinieku grupa" – facebook.com/groups/grifsagdarbiniekiem
- "X" – x.com/GrifsAg
- "LinkedIn" – linkedin.com/company/grifsag/
- "Instagram" – instagram.com/grifsag_latvija/

Atceries – sociālie tīkli ir vieta, kur klienti meklē informāciju par uzņēmumu, tāpēc esi atbildīgas un ievēro GRIFS AG Ētikas kodeksa saistošos noteikumus - Rīcības principi sociālajos medijos un sociālo mediju vadlīnijas darbiniekiem.

Ētikas kodekss nosaka GRIFS AG vērtības un darbinieku ētiskas uzvedības pamatprincipus, kas darbiniekiem jāievēro, pildot amata pienākumus, arī ārpus darbavietas un laika. Sociālo mediju vadlīniju mērķis ir noteikt Uzņēmuma darbinieku uzvedības pamatprincipus sociālajos tīklos, lietojot GRIFS AG zīmolu.

Piesaki potenciālo Apsardzes darbinieku un nopelni prēmiju!

2024. gada 2. pusgada rezultāti:

Pieteikumu skaits – 13

Pieteicēju skaits – 12

Prēmijās izmaksāts: 13 reize 30 EUR, kopā 390 EUR;

5 reizes 50 EUR, kopā 250 EUR; 4 reizes 90 EUR, kopā 360 EUR.

Aktīvākais ieteicējs: Armands Eglītis (Drošības sistēmu speciālists) – 2.

AICINĀM PIEVIENOTIES!

Uzrunājiet savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet īsziņu jeb WhatsApp ziņu uz GRIFS AG tālruni 29 602 267 vai E-pastu darbs@grifsag.lv un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

1. Rakstiet savus datus:

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

2. Rakstiet potenciālā darbinieka datus:

- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

3. GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 mēnešus, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- **90 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- **50 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.

PIESAKI DARBINIEKU



SMS vai WhatsApp ziņa
TEL. 29 602 267

vai E-pasta ziņa
darbs@grifsag.lv



PRĒMIJA
PĒC NODOKĻU NOMAKSAS

30 €

JA NOSTRĀDĀ VISMAZ
3 MAIŅAS

+

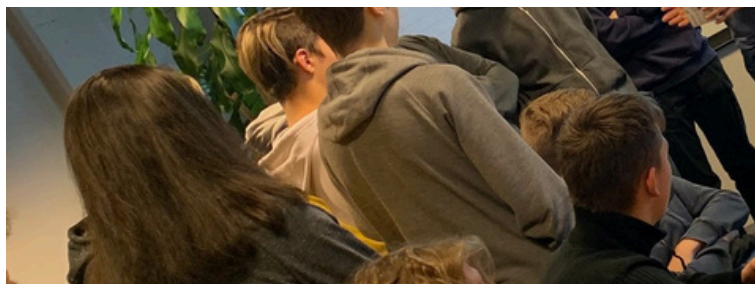
90 €

JA NOSTRĀDĀ 3 MĒNEŠUS
UN IR SAŅEMTS
APSARDZES CERTIFIKĀTS

VAI 50 €

JA NOSTRĀDĀ 3 MĒNEŠUS
UN NAV SAŅEMTS
APSARDZES CERTIFIKĀTS

PIETEIKTS = NOPELNĪTS



PRAKSI IESPĒJA APVIENŌT AR DARBU

GRIFS AG piedāvā mācību prakses iespējas studentiem. Lai pieteiktos praksē GRIFS AG, nepieciešams aizpildiet anketu, kas pieejama uzņēmuma mājaslapas sadaļā "[Karjera](#)", un jānosūta savu CV un prakses programmu izskatīšanai ar norādi "Prakse" uz e-pastu darbs@grifsag.lv. Lūgums pieteikties praksei savlaicīgi, vismaz 3 nedēļas pirms prakses sākuma.

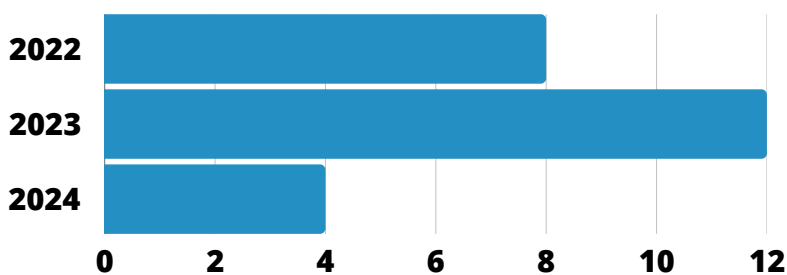
2024.gadā kopā pie mums praksi izgāja 41 cilvēks, paralēli mācībām arī strādājot GRIFS AG:

- 35 Apsardzes departamenta darbiniekiem, kuri mācījās 480 stundu apmācību programmā, lai iegūtu kvalifikāciju "Apsargs"
- 1 no Biznesa vadības koledžas
- 2 no Rīgas Tehniskās koledžas
- 3 no Rīgas tehniskās koledžas, kuriem prakse sākās 2023. gada novembrī un beidzās 2024.gada februārī.

NELAIMES GADĪJUMI 2024. GADĀ

Iveta KALNĪTE, Personāla un kvalitātes departamenta direktore:
2024.gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu nelaimes gadījumu skaits ir samazinājies un tie visi notika Rīgā. Pērn notika 4 nelaimes gadījumi darba vietā, kas ir par astoņiem mazāk nekā 2023.gadā (2023.gadā 12, 2022.gadā 8 nelaimes gadījumi). 3 nelaimes gadījumu cēloņi bija citas personas uzbrukums (fiziskā veidā), 1 nelaimes gadījums - inficēšanās iespējamība.

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS LAIKA PERIODĀ NO 2022. LĪDZ 2024. GADAM



Nelaimes gadījumus darbā nav iespējams izskaust pilnībā, bet mēs varam ievērot visas prasības attiecībā uz darba aizsardzību, lai to skaitu samazinātu. Aicinu ikvienu būt piesardzīgam, un rūpēties gan par savu, gan par kolēģu veselību darba vietā! Kopā strādājot, mēs varam samazināt nelaimes gadījumu skaitu!



Aicinu darbiniekus piedalīties darba vides risku novērtēšanā savā darbavietā un sniegt ieteikumus darba vides kvalitātes uzlabošanā, aizpildot anketu GRIFS AG mājaslapas sadaļas "Par mums" apakšsadaļā "Darba aizsardzība" <https://www.grifsag.lv/par-mums/darba-aizsardziba/>.

Ikvienam jāatceras!

- Pēc nelaimes gadījuma darbā cietušajam ir jānodrošina pirmā palīdzība.
- Nelaimes gadījumu darbā apziņošanu Apsardzes departamenta darbinieki veic saskaņā ar nelaimes gadījumu apziņošanas shēmu, skatīt instrukciju *Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība*.



Pēc darbā notikuša nelaimes gadījuma darbinieki var saņemt materiālu atbalstu, kuru sniedz apdrošināšanas sabiedrība BALTA. Nelaimes gadījumu apdrošināšanas polise ir visiem GRIFS AG darbiniekiem, arī administrācijai. Kopumā GRIFS AG apdrošinājis 450 Apsardzes departamenta darbiniekus, 20 darbiniekus Tehniskajā departamentā un 50 administrācijas darbiniekus.

GRIFS AG nelaimes gadījumu polise ir spēkā 24 stundas diennaktī un darbojas visā pasaulē, tātad it visur, lai kur un kad Jūs atrastos. Tas nozīmē, ka apdrošināšanas atlīdzību vari saņemt traumu gadījumos, invaliditātes, sakropļojuma gadījumos, kritiskās saslimšanas gadījumos vai nāves gadījumā arī tad, ja nelaimes gadījums ir noticis ārpus darba laika un ārpus Latvijas robežas.

2024. gadā nelaimes gadījumu apdrošināšanas kompensāciju saņēma 4 darbinieki:

- 3 gadījumi pēc nelaimes gadījuma darba laikā;
- 1 gadījums pēc gandrīz notikuša nelaimes gadījuma darbā.

Jautājumu gadījumā variet sazināties ar GRIFS AG

Darba aizsardzības speciālistu
tel.: 27 079 138 vai
e-pasts: darbs@grifsag.lv

GRIFS AG SILTAIS PLEDS JAUNDZIMUŠAJIEM



2024.gadā 4 GRIFS AG darbinieku jaundzimušie bērni saņēma dāvinā siltu pledu. Kopš 2021.gada izsniegti jau 30 pledi.

Lai saņemtu dāvanu, darbiniekam jāiesniedz informāciju par bērna piedzimšanu GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamentā.

ATBALSTS GRIFS AG DARBINIEKU BĒRNIEM



Pērn sākoties jaunajam mācību gadam, uzņēmums palīdz to uzsākt mūsu atvasēm, piepildot skolas somas ar nepieciešamajām kancelejas precēm. Darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem izdalītas 70 "skolas soma".



2024.gada nogalē 154 GRIFS AG darbinieku bērni vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā no uzņēmuma saņēma saldumu paciņas.

GRIFS AG DROŠĪBAS STUNDA DARBINIEKU BĒRNIEM



2024.gada augusta beigās darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem bija iespēja piedalīties GRIFS AG Drošības stundā, kuru vadīja uzņēmuma valdes loceklis Ainars BUNDULIS.

GRIFS AG ik gadu organizē Drošības stundu darbinieku bērniem, kurās stāsta par galvenajiem drošības riskiem mājās un ārpus tām. Ja jūsu bērnam nav bijusi iespēja piedalīties šajās mācībās vai ir piemirsies, kā rīkoties krīzes situācijās, zināšanas var atsvaidzināt noskatoties Drošības stundas ierakstu, kas pieejams Facebook GRIFS AG darbinieku grupā vai pārslasot GRIFS AG izstrādātos ieteikumus "Ko darīt, ja..." https://www.grifsag.lv/.../GRIFS_AG_Ko-darit-ja_web.... Materiāls ir veidots, lai parūpētos par bērnu drošību skolā un ceļā uz to, tajā ir vērtīgi ieteikumi, kā rīkoties, ja uz ielas svešinieks vēlas ko atņemt vai piedāvā kaut kur aizvest, kā vislabāk sevi pasargāt, sastopoties ar niknu suni, un kāda būtu piemērotākā rīcība apsmiešanas vai konfliktu gadījumā.



Piedaloties Drošības stundā, bērniem bija iespēja spēlēt GRIFS AG spēli "Ko darīt, ja...", kas tapusi pateicoties Sabiedrības integrācijas fonda grantu programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" piešķirtajam 100% finansiālam atbalstam, lai bērni varētu nostiprināt savas zināšanas par drošības jautājumiem.

Kopš 2010.gada ir apmeklētas vairākas Latvijas skolas un drošības jautājumos izglītoti 2608 1.–4. klases skolēni.

APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU NO 2024. GADA SEPTEMBRA LĪDZ 2025. GADA FEBRUĀRIM SVINĒJA:

Agris PODNIEKS
Aivars DUNCIS
Aleksandrs JAKOVĻEVS
Andrejs JANMERS
Dana GUTĀNE
Einārs JAROCKIS
Maigonis NAGLIS
Maria BOLUZH
Māris LAIZĀNS
Mihails RĶADINSKIS
Pāvels SIĻINS
Ritvars MIKOLONIS
Svetlana TAUBE
Venjamins ZAICEVS
Vladimirs VĪKSNE

SAŅEMTAS 7 PATEICĪBAS

2024.gadā saņemtas 7 pateicības par 11 darbinieku darba pienākumu priekšzīmīgu un profesionālu pildīšanu un 2 no tām bija par uzņēmuma kopējo novērtējumu. Pateicības publicētas GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Par mums" <https://www.grifsag.lv/par-mums/>



GRIFS AG mājaslapas sadaļas "Kontakti" apakšsadaļā "Vēlos izteikties" ir iespēja nosūtīt ierosinājumus, sūdzības, jautājumus vai pateikties kādam darbiniekam vai uzņēmumam kopumā.

APBALVOTI 18 LABĀKIE DARBINIEKI



2024.gadā Labāko darbinieku pasākums notika 13.augustā EscapeTown kvestu pilsētiņā. Pasākuma dalībnieki varēja pārbaudīt savas komandas gatavību ātri rīkoties un pieņemt pareizos lēmumus aizraujoši izklaidējošā kvestu spēlē.

Par priekšzīmīgu pienākumu izpildi apbalvoti 20 darbinieki no dažādām struktūrvienībām.

APSARDZES DEPARTAMENTĀ:

Agris Podnieks, JYSK noliktava OVE, Aleksandrs Tamanis, DB Schenker AD, Guntars Kļavs, Rimi SM Satiksmes AD, Ivans Juriščuks, MG Rimi AD (Rimi Mobilā apsardze), Jana Rocēna, BC NOVIRA PLAZA OV, Jānis Balodis, Livonia Print/ Eften Jūrkalne OV,

Jānis Zuns, AKZ MV, Ludmila Siksna, Rimi HM Vivo MV, Māris Apinis, SIA Schneider Electric (Lexel Fabrika) OVE, Mārtiņš Salenieks, Rimi HM Valdemārs OVE, Raitis Gabrāns, ODD, Sandris Noreika, TC Origo AD, Svetlana Ceriņa, Rimi SM GC OVE, Vjačeslavs Kalvāns, MG

Administrācija:

Edgars Pundiņš, Apsardzes operatīvais vadītājs.

TEHNISKAJĀ DEPARTAMENTĀ:

Armands Eglītis, Drošības sistēmu speciālists, Dāvids Voroncovs, Drošības sistēmu speciālists.

TIRDZNIECĪBAS UN ATTĪSTĪBAS DEPARTAMENTĀ:

Agita Zirdziņa, Klientu apkalpošanas speciāliste.



2024.gadā izsniegta 30 GRIFS AG nozīmītes

Šiem darbiniekiem apritēja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo.

Aigars Balodis, Aivars Saulītis, Aleksandrs Aleksejevs, Anita Priedīte, Armands Eglītis, Atis Vaskis, Diāna Agliša, Eduards Brūniņš, Fatina Ivanova, Gaļina Siļčenko, Igors Ozoliņš, Ilmārs Frīdmanis, Ingrīda Bukovska, Inta Bogviļona, Irina Trifonova, Iveta Arpa, Jekaterina Miseviča, Maija Jamante, Ņina Šantare, Ričards Lasmanis, Sergejs Pulle, Sergejs Beketovs, Sergejs Mūrnieks, Valda Liepiņa, Viktors Vasjukovičs, Vilis Niedra, Vitālijs Šulga, Vjačeslavs Kalvāns, Vladimir Vanaga, Vladimirs Motovs.